Уведомление о введении эффективного контракта

В соответствии со ст. 74 ТК уведомляем Вас о введении с 01.04.2017 года в нашем учреждении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р.

Эффективный контракт - это трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Изменение порядка оплаты труда является изменением условий трудового договора. В связи с этим предлагаем Вам оформить дополнительное соглашение к трудовому договору N ____ от _____ года об изменении его условий. Работнику устанавливаются: поощрительные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат, доплат, премий работникам МБДОУ детский сад № 31.

В случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях, Вам может быть предложена иная вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, а при ее отсутствии - нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую Вы смогли бы выполнять с учетом Вашего состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор будет прекращен на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Заведующий : _____/Е.А.Цой/

Копию уведомления получил: _____ _____/_____/

должность подпись инициалы, фамилия работника

дата_____2017 г.

Уведомление о введении эффективного контракта

В соответствии со ст. 74 ТК уведомляем Вас о введении с 01.04.2017 года в нашем учреждении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р.

Эффективный контракт - это трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Изменение порядка оплаты труда является изменением условий трудового договора. В связи с этим предлагаем Вам оформить дополнительное соглашение к трудовому договору N ____ от _____ года об изменении его условий. Работнику устанавливаются: поощрительные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат, доплат, премий работникам МБДОУ детский сад № 31.

В случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях, Вам может быть предложена иная вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, а при ее отсутствии - нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую Вы смогли бы выполнять с учетом Вашего состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы, а также в случае Вашего отказа от предложенной работы трудовой договор будет прекращен на основании п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Заведующий : _____/Е.А.Цой/

Копию уведомления получил: _____ _____/_____/

должность подпись инициалы, фамилия работника

дата_____2017 г.